

De schoolleiding van het **HLW** roept op om te solliciteren op de functie van

Teamleider bovenbouw (Vwo/Havo)

beide per 1 augustus 2018

De teamleider wordt in beginsel voor de periode van 1 jaar benoemd. Aan het einde van die periode zal een beoordeling plaatsvinden.

De teamleider is lid van de schoolleiding. De teamleider is de schakel tussen schoolleiding en team. De teamleider is verantwoordelijk schuldig aan de rector voor wat betreft de uitvoering van het teambeleid.

De teamleider werkt binnen de kaders van het schoolbeleidsplan en de daarvan afgeleide teamplannen.

De teamleider neemt in overleg met de rector beslissingen over de uitvoering van door het team ontwikkelde plannen.

De teamleiders hebben een vast (ingeroosterd) overlegmoment met de rector.

Tevens is er een vast overlegmoment met de gehele directie en alle teamleiders (onderwerpen: schoolbrede afstemming, beleidsvoorbereiding en uitvoering, etc).

Profiel: de teamleider

- heeft sterke affiniteit met grootstedelijk diversiteit mbt ouders en leerlingen
- heeft een (kleine) leestaak binnen de leerjaren van het team
- heeft een onderwijsbevoegdheid waarmee hij/zij les mag geven in alle leerjaren van het team
- heeft affiniteit met en inzicht in het functioneren van de teams en de betreffende leerjaren
- is een echte “teambuilder”
- heeft inzicht in onderwijsleer- en begeleidingsprocessen
- heeft goede communicatieve vaardigheden
- is veranderingsgezind
- is bereid zich te bekwamen d.m.v. scholing
- is operationeel
- is resultaatgericht
- stelt zich lerend op
- kan goed samenwerken
- heeft een groot probleemoplossend vermogen
- handelt proactief / daadkrachtig
- is ambitieus

Werkzaamheden:

De teamleider zorgt voor de uitvoering van het vastgestelde beleid.

Geeft leiding aan het team:

- als voorzitter
- door het schoolbrede vastgestelde beleid en het teambeleid uit te voeren
- door acties die voortvloeien uit het teamoverleg te volgen en bewaken
- door de uit het overleg voortvloeiende afspraken te (laten) effectueren

Leverd bijdrage aan de voorbereiding en de ontwikkeling van het onderwijs- en leerlingenbeleid van het team door:

- het adviseren van de schoolleiding betreffende het teambeleid
- het overleggen met de rector
- het mede bewaken van de continuïteit en de kwaliteit van het onderwijs binnen de leerjaren van het team
- het rapporteren over het functioneren van het team en de resultaten

Arbeidsvoorwaarden:

wordt benoemd in schaal 12 (+ toelage)
eerste jaar tijdelijk aanstelling (met uitzicht op aanstelling voor onbepaalde tijd)
betrekkingsomvang minimaal 0.8 fte